



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης *Αποστολή, Θέσεις, Πρωτοβουλίες*

Αναστασία Στάμου, Δικηγόρος, LL.M.
Γενική Διευθύντρια ΕΣΕΔ

Copyright ESED Hellenic Corporate Governance Council

ΕΣΕΔ Αποστολή

- Βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης των ελληνικών επιχειρήσεων με σκοπό την προσέλκυση επενδυτών, τη μείωση του κόστους κεφαλαίου, την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας

Αποστολή, συνέχεια

- Εμπέδωση της αξίας της καλής εταιρικής διακυβέρνησης και δημιουργία αντίστοιχης κουλτούρας στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, με την υιοθέτηση ενός συστήματος αξιών όπως αυτών που διέπουν την εταιρική διακυβέρνηση :

Αποστολή, συνέχεια

- Λογοδοσία
- Διαφάνεια
- Αξιοκρατία
- Δικαιοσύνη

Θέσεις

- Θεωρία της αλλαγής : ο ενάρτετος κύκλος*

Η «θεωρία της αλλαγής» ως υπόβαθρο και μέθοδος προσέγγισης βασίζεται στις ακόλουθες παραδοχές :

*George Serafeim, 2018

Θέσεις, συνέχεια

- Ο μηχανισμός καλής εταιρικής διακυβέρνησης θα βελτιώσει τη διαχείριση των εταιρικών λειτουργιών και σχέσεων εντός και εκτός επιχείρησης



Θέσεις, συνέχεια

- Η βελτίωση των εταιρικών λειτουργιών θα οδηγήσει στη μείωση του κόστους κεφαλαίου και στην προσέλκυση θεσμικών επενδυτών



Θέσεις, συνέχεια

- Η ενεργός συμμετοχή θεσμικών / μακροπρόθεσμων επενδυτών θα έχει ως αποτέλεσμα τη συνεχή παρακολούθηση της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων και την καλύτερη λογοδοσία, ιδίως ως προς την κατανομή πόρων



Θέσεις, συνέχεια

- Η καλύτερη λογοδοσία θα οδηγήσει σε αυξημένες αποδόσεις



Θέσεις, συνέχεια

- Οι αυξημένες αποδόσεις θα οδηγήσουν στην περαιτέρω προσέλκυση επενδυτών

=

Ο ενάρτετος κύκλος για την οικονομία

Θέσεις, συνέχεια

Βασικές αρχές ΕΣΕΔ σε σχέση με τους βασικούς φορείς συμφερόντων της εταιρίας

A. Διοίκηση

- ***Ανεξαρτησία Διοικητικού Συμβουλίου – αντιμετώπιση σύγκρουσης συμφερόντων***
(ισχυρή ανεξάρτητη ηγεσία, που λειτουργεί προς το συμφέρον της εταιρίας και των μετόχων, όχι της ίδιας)

Θέσεις, συνέχεια

- **Ποικιλομορφία** (απόψεων, ιδεών, δεξιοτήτων για την ολοκληρωμένη αντίληψη και την καλύτερη λήψη αποφάσεων)
- **Αποδοχές ΔΣ και διοικητικών στελεχών** (πολιτική ευθυγραμμισμένη με την επιχειρηματική στρατηγική, που επιδιώκει την επίτευξη στόχων και την προώθηση της εταιρικής αξίας με μακροπρόθεσμη προοπτική) – **αξιολόγηση ΔΣ**

Θέσεις, συνέχεια

B. Μέτοχοι

- **Ίση μεταχείριση των μετόχων ίδιας κατηγορίας και προστασία δικαιωμάτων μειοψηφίας**
- **Ενεργός συμμετοχή – υπευθυνότητα:** ζητούμενο η εποικοδομητική συνεργασία με τους μετόχους. Οι ενεργοί μέτοχοι δημιουργούν αξία διότι παρακολουθούν τις εταιρικές υποθέσεις. Η διαρκής παρακολούθηση βελτιώνει την αποτελεσματικότητα της διοίκησης και του ελέγχου.

Θέσεις, συνέχεια

- **Συμμετοχή στο κοινωνικό γίγνεσθαι και επιδίωξη βιωσιμότητας:** δέσμευση των επιχειρήσεων έναντι της κοινωνίας, με την ευαισθητοποίηση για τη μέτρηση, διαχείριση και βελτίωση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών δεικτών, ιδίως στους παράγοντες βιώσιμης ανάπτυξης (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση “ESG”)

Πρωτοβουλίες

- **Α. Εργαλεία για τις επιχειρήσεις**
- Επικαιροποίηση Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ν. 4548/2018, ν. 3016/2002 OECD CG Principles, UK CG Code κλπ) με επιμέρους διάκριση για μεγάλες και ΜΜΕ εισηγμένες
- Κώδικας Μη Εισηγμένων
- Εργαλείο συγκριτικής αξιολόγησης και βαθμολόγησης πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης

Πρωτοβουλίες, συνέχεια

B. Αλλαγή επιχειρηματικής κουλτούρας και εκπαίδευση

- Οργάνωση θεματικών workshops για τη δημιουργία μιας δεξαμενής κατηρτισμένων και έμπειρων στελεχών
- Υιοθέτηση οδηγιών και καλών πρακτικών

ΕΣΕΔ

Ευχαριστώ !