

# Κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και ν.4548/2018

*Αθανάσιος Στ. Κουλορίδας*

*Νομικός Σύμβουλος ΕΝΕΙΣΕΤ*

*Λέκτορας Δικαίου Εταιριών και Κεφαλαιαγοράς Ο.Π.Α*

# Εταιρικό Δίκαιο και Εταιρική Διακυβέρνηση

## Εταιρικό δίκαιο

- Σύστημα κανόνων που ρυθμίζει συγκρούσεις συμφερόντων σε πολλά επίπεδα της εταιρίας
  - ΔΣ – ΓΣ
  - Πλειοψηφία μειοψηφία
- Hard law
- Ομοιόμορφη εφαρμογή

- Οι διατάξεις του εταιρικού δικαίου αποτελούν την ελάχιστη βάση
- Καταχρηστική η αναφορά σε κανόνες «εταιρικής διακυβέρνησης»
- Περιορισμένοι μηχανισμοί παρέμβασης ΕΕ σε επίπεδο εταιρικού δικαίου (σε αντίθεση πχ. με χρηματοπιστωτικό τομέα)

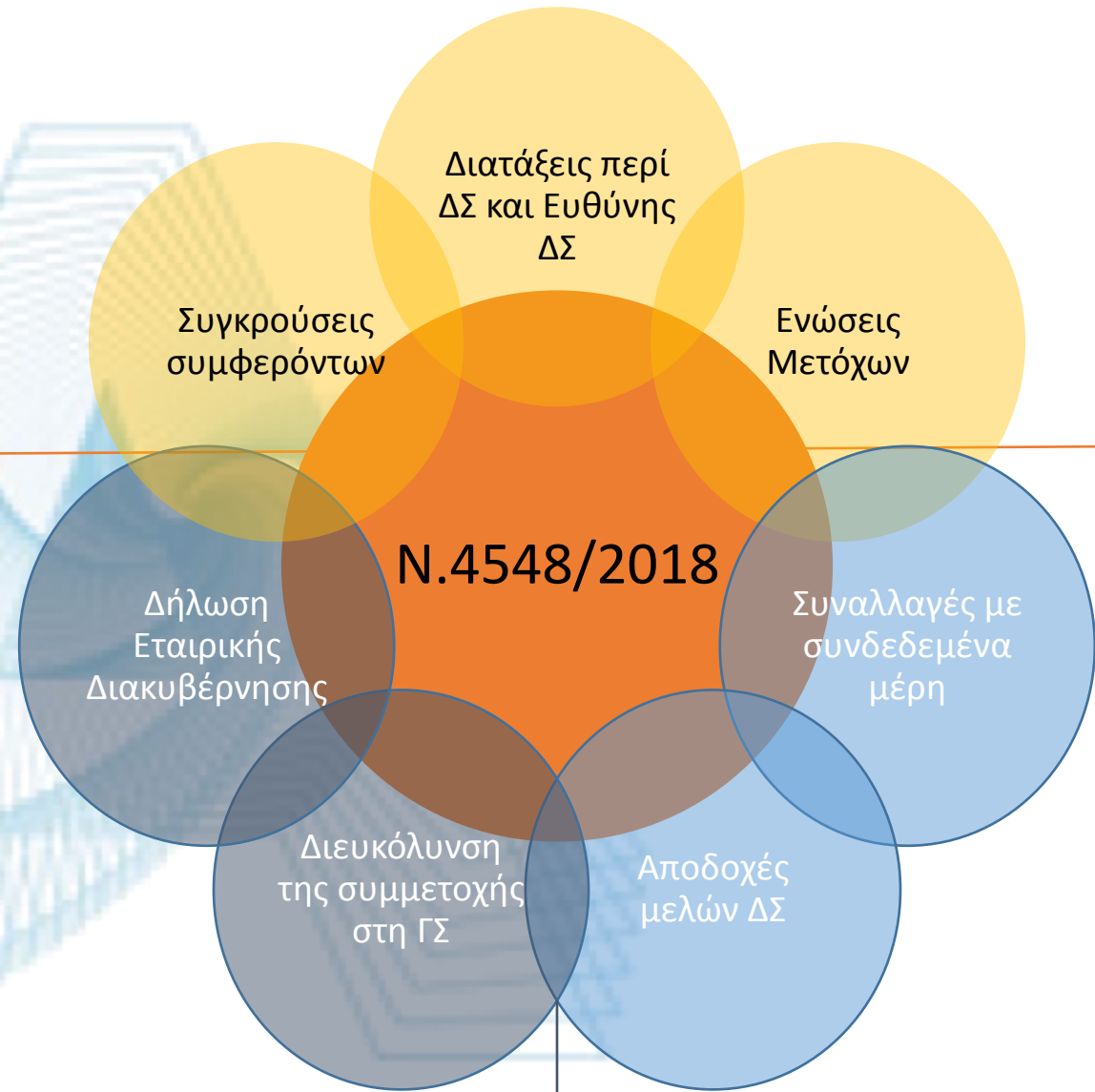
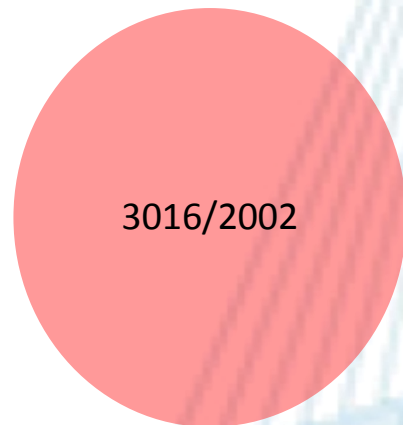
## Εταιρική διακυβέρνηση

- Πολιτικές – Διαδικασίες – καλές πρακτικές
- Σύστημα διοίκησης
- Κουλτούρα
- Soft law
- Προσαρμογή – comply or explain

# Γενική επισκόπηση

## Διατάξεις εθνικού δικαίου

Προσαρμογή σε διατάξεις  
ενωσιακού δικαίου



Προϋπάρχουσα ενσωμάτωση

Νέες διατάξεις

# 1. Συγκρούσεις συμφερόντων

- Υποχρέωση πίστης (ενσωμάτωση διατάξεων 3016/2002)
  - Μη επιδίωξη/αποκάλυψη ιδίων συμφερόντων
  - Μη ιδιοποίηση αξιών και ευκαιριών της εταιρίας (tunneling)
  - Μη επίτευξη προσωπικών ωφελημάτων μέσω συμβάσεων με την εταιρία
  - Μη αποδοχή αμοιβών από τρίτους ή μετόχους ως κίνητρο για υιοθέτηση συγκεκριμένων πολιτικών (golden leashes)
- Στέρηση δικαιώματος ψήφου εμπλεκόμενου μέλους ΔΣ
- Η σύγκρουση αφορά και συνδεδεμένα πρόσωπα κατά το ΔΛΠ 24 και ελεγχόμενα από αυτά νομικά πρόσωπα κατά το ΔΛΠ 27

## 2. Διατάξεις ΔΣ και ευθύνη

- Καταστατική πρόβλεψη Εκτελεστικής Επιτροπής (καθορισμός αρμοδιοτήτων και λειτουργίας από καταστατικό ή ΔΣ)
- Κατάργηση ανάθεσης εσωτερικού ελέγχου σε μέλη ΔΣ
- Καταστατική δυνατότητα επέκτασης κανόνων ν.3016/2002 σε μη εισηγμένες
- Τμηματική ανανέωση μελών ΔΣ (staggered board)

- Εξατομίκευση ευθύνης μελών ΔΣ – όχι με βάση μόνο το βαθμό υπαιτιότητας αλλά και τα καθήκοντα και αρμοδιότητες
- Συλλογική ευθύνη για χρηματοοικονομικές καταστάσεις, δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, έκθεση αποδοχών
- Δυνατότητα δικαστηρίου να θεωρήσει ότι δεν υπάρχει ευθύνη σε περίπτωση εισήγησης – γνώμης επιτροπής.

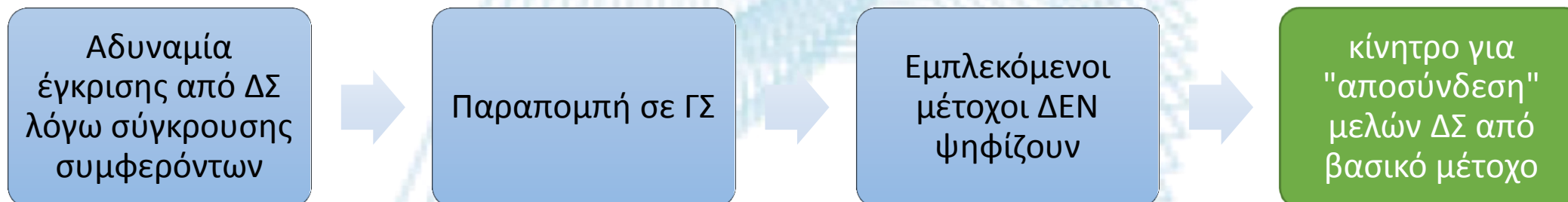


**Κίνητρο για διαμόρφωση διακριτών ρόλων σε επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης**



### 3. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

- Διεύρυνση συνδεδεμένων μερών
- Έγκριση από ΔΣ – όχι δυνατότητα απευθείας ανάθεσης σε ΓΣ
- Δικαίωμα μειοψηφίας 5% να ζητήσει έγκριση από ΓΣ
- Μεγαλύτερη δημοσιότητα (ανακοίνωση αποφάσεων σε δυο στάδια – αρχική και τελική έγκριση)
- Δικαίωμα ψήφου για συνδεδεμένο μέτοχο στη ΓΣ μόνο εφόσον η πλειοψηφία των ανεξαρτήτων μελών ενέκριναν τη συναλλαγή σε επίπεδο ΔΣ



# 4. Ρυθμίσεις αποδοχών

## Πολιτική αποδοχών

- Max 4ετή διάρκεια
- Έγκριση από ΓΣ (δεσμευτική)
- Αφορά μέλη ΔΣ – γενικό διευθυντή και αναπληρωτή
  - Δεν αφορά αμοιβές από σύμβαση
- Ανάρτηση σε ιστότοπο εταιρίας

## Έκθεση αποδοχών

- Κατ' έτος
- Εξατομίκευση ανά δικαιούχο
- Συζήτηση σε ΓΣ
- Δικαίωμα μειοψηφίας 10% για προσφυγή σε δικαστήριο για μείωση υπέρογκων αμοιβών (2 μήνες από συζήτηση σε ΓΣ)

# 5. Ενώσεις Μετόχων

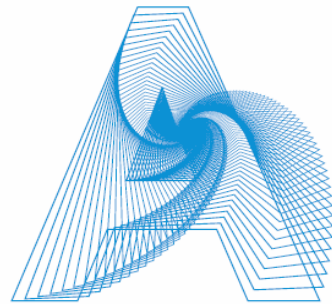
- διευκόλυνση μετοχικού ακτιβισμού
  - Ενημέρωση μετόχων
  - Δυνατότητα συνεννόησης μετόχων
  - Διαχείριση και Άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας
- Σωματεία (καταστατική ρύθμιση τρόπου λειτουργίας)
- Για μία ή περισσότερες εταιρίες
- Πρόβλεψη έκδοσης ΠΔ



# Προτάσεις στρατηγικής

- Απομάκρυνση από τη στρατηγική της υιοθέτησης ανελαστικών νομοθετικών ρυθμίσεων (one size fits all).
- Έμφαση στην εποπτεία της ουσιαστικής συμμόρφωσης με το κανόνα comply or explain της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης (άρθρο 152 Ν.4548/2018).
- Έμφαση σε στρατηγικές υλοποίησης μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης (όπως μεταβατική υποχρεωτική αξιολόγησης από ορκωτούς ελεγκτές – πχ. όπως το φορολογικό πιστοποιητικό, scoring κτλ)

Σας ευχαριστώ



**ABLAW**

**Athens Business Lawyers**

48-50 Patriarchou Ioakim Str., 10676 Athens, Greece.

T +30 210 724 2671 F +30 210 724 2679

Email [info@ablaw.gr](mailto:info@ablaw.gr) [www.ablaw.gr](http://www.ablaw.gr)