

Youth Talks

We Listen

Ομάδα Εργασίας 1: Reimagining financial services (FinTech, Blockchain, etc)

Συντονισμός: Σωτήρης Συρμακέζης, Digital Transformation, Digital Banking, Innovation & Technology Expert

Οι τραπεζικές υπηρεσίες πρέπει να έχουν κάποια κοινά χαρακτηριστικά: να εκτελούνται σε πραγματικό χρόνο, να παρέχονται δίνοντας την ίδια εμπειρία μέσα από όλα τα διαθέσιμα δίκτυα και να μην περιορίζονται σε μία μόνο τράπεζα. Η ομάδα σκέφτηκε out-of-the-box και σχεδίασε μία τέτοια υπηρεσία την οποία παρουσιάσε στους συμμετέχοντες.

- Ποιες τραπεζικές υπηρεσίες δεν παρέχονται σε πραγματικό χρόνο ενώ θα έπρεπε;
- Ποιες αλλαγές στο ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο ανοίγουν τους ορίζοντες για καινοτόμες τραπεζικές υπηρεσίες;
- Ποιες μη-τραπεζικές υπηρεσίες δείχνουν νέα επιχειρηματικά μοντέλα και για τις τράπεζες;
- Πώς μπορούμε να συνδυάσουμε τα παραπάνω για να σχεδιάσουμε μια νέα, χρήσιμη τραπεζική υπηρεσία;

Ομάδα Εργασίας 2: Jobs replacing Jobs (Robotics, AI, ChatBots, DataAnalytics)

Συντονισμός: Κωνσταντίνος Τσαλίκης, Head of Human Resources, Citi Greece and EMEA HR Transformation Lead & Μέλος της Επιτροπής Απασχόλησης, Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Σύμφωνα με πρόσφατη έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ (WEF, 2018) με τίτλο "Towards a Reskilling Revolution – A Future of Jobs for All", το ισοζύγιο θέσεων εργασίας που θα δημιουργηθούν, σε σχέση με θέσεις εργασίας που θα χαθούν, λόγω της τεχνολογικής εξέλιξης, της ρομποτικής, της τεχνητής νοημοσύνης και άλλων αυτοματισμών θα είναι απόλυτα θετικό! Αυτό έρχεται να καταρρίψει παλιότερες μελέτες που μιλούσαν για δραστική μείωση των θέσεων εργασίας. Το βασικό επιχείρημα πίσω από το νέο αυτό πόρισμα είναι ότι ο διαρκής αγώνας για καινοτομία και η είσοδος των ρομπότ στην παραγωγή, αλλά και στις υπηρεσίες, θα οδηγήσει σε αύξηση της παραγωγικότητας, διευρύνοντας τελικά την εργασιακή βάση. Ας μην ξεχνάμε ότι η αυτοματοποίηση της παραγωγής δεν είναι κάτι καινούργιο – ξεκίνησε

Youth Talks

We Listen



μετά τη βιομηχανική επανάσταση, δίνοντας βήμα σε διάφορες τεchnοφοβικές αντιλήψεις, οι οποίες ποτέ δεν έτυχαν ουσιαστικής επιβεβαίωσης. Η εξέλιξη απαιτεί προσαρμογή. Η παραγωγή αναδιαρθρώνεται με τις τεχνολογικές αλλαγές να επιφέρουν δραστικές αλλαγές στη συνολική αλυσίδα αξίας των επιχειρηματικών μονάδων, μετασχηματίζοντας το αντικείμενο, τη μορφή, τις συνθήκες και την αμοιβή της εργασίας.

- Ποιες θα είναι οι σημαντικότερες αλλαγές στη φύση και τη μορφή της εργασίας το 2030;
- Ποιες είναι οι βασικές δεξιότητες που θα βοηθήσουν τον νέο επαγγελματία να ενταχθεί στην αγορά εργασίας;
- Ποια η σημασία της δια βίου εκπαίδευσης και της επανεκπαίδευσης στη βελτίωση της απασχολησιμότητας του εργατικού δυναμικού του μέλλοντος;
- Πώς η εξέλιξη της τεχνολογίας θα επηρεάσει συγκεκριμένα επαγγέλματα και θα αλλάξει την προσφορά και ζήτηση στην αγορά εργασίας;
- Ποια επαγγέλματα θα «γεννήσει» η τεχνολογική εξέλιξη, η διαρκής ροή της πληροφόρησης, ο αυτοματισμός, η ρομποτική και η τεχνητή νοημοσύνη;

Ομάδα Εργασίας 3: Trust in the Financial System

Συντονισμός: Γεωργία Μουρλά, Director, Listings Division, Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών

Η εμπιστοσύνη είναι απαραίτητη και αναγκαία συνθήκη για τη σωστή λειτουργία του χρηματοοικονομικού τομέα. Με την οικονομική κρίση να έχει κλονίσει την εμπιστοσύνη της κοινωνίας, η ανάκτησή της αποτελεί προτεραιότητα όχι μόνο για την Ελληνική οικονομία, αλλά σε Ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Η ομάδα εργασίας επικεντρώθηκε στην αξία της εμπιστοσύνης στον χρηματοοικονομικό τομέα, εξετάζοντας τη σημασία που έχουν ρυθμίσεις πάνω σε θέματα διαφάνειας, εταιρικής διακυβέρνησης και βιωσιμότητας, καθώς και η αξιοποίηση τεχνολογικών υποδομών.

- Πώς αποτυπώνεται η εμπιστοσύνη στην οικονομία;

Youth Talks

We Listen



- (Ενδεικτική θεματολογία: Ευκολία με την οποία αντλούν κεφάλαια οι επιχειρήσεις, κόστος της άντλησης κεφαλαίων/P/B ratios, επενδυτικό ενδιαφέρον)
- Ποιοι μηχανισμοί και λύσεις μπορούν να συμβάλλουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης στον χρηματοοικονομικό τομέα;
- (Ενδεικτική θεματολογία: Εποπτεία, δικαστική προστασία, εταιρική διακυβέρνηση, διαφάνεια και μη-χρηματοοικονομικές δημοσιεύσεις (ESG), χρήση οργανωμένων αγορών)
- Πώς πρέπει να αντιμετωπίζονται περιπτώσεις κατάχρησης της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών;
- (Ενδεικτική θεματολογία: Ενίσχυση νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, επιβολή κυρώσεων, κινήσεις αυτορρύθμισης)

Ομάδα Εργασίας 4 Financing start-ups, VCs availability

Συντονισμός: Σωκράτης Πλούσας, Founder & CEO, Fund4All

Σε αυτή την ενότητα, έγινε προσπάθεια κάλυψης κατ' αρχάς της ανάγκης των start-ups για χρηματοδότηση, των διαθέσιμων εργαλείων, αλλά κυρίως της χρήσης τους ανά φάση ανάπτυξης μίας start-up. Τέλος, έγινε συζήτηση για το πώς πρέπει μία start-up να προετοιμαστεί για να ελκύει κεφάλαια και κατ' επέκταση πώς θα πρέπει να λειτουργήσει (εταιρική διακυβέρνηση) προκειμένου να έχει ευχαριστημένους και τους επενδυτές της.

- Τα διαθέσιμα εργαλεία για την χρηματοδότηση των start-ups στην Ελλάδα και στο εξωτερικό (εδώ πείτε μου αν θέλετε να επεκταθώ και στο εξωτερικό)
- Τα ιδανικά χρηματοδοτικά εργαλεία, ανά φάση ανάπτυξης του start-up. Ο ρόλος των VCs
- Προετοιμασία για την άντληση κεφαλαίων
- Η νέα λειτουργία μετά την εισδοχή νέων μετόχων στο start-up